



Te invitamos a participar en la

CONVOCATORIA

Postulaciones abiertas



AUXILIAR EN LA SUPERVISIÓN DE FLOTA VEHÍCULAR

Objetivo del puesto: Apoyar en la coordinación y seguimiento a las actividades del personal de supervisión, seguimiento al cumplimiento de las reglas de operación vigentes por OSRTE de las empresas operadoras (Admin. y operativo), proponer mejoras en los procesos internos del área, así como el del análisis de la operación de las diferentes líneas del sistema Metrobús

Escolaridad.

Licenciatura o Ingeniería en mecánica automotriz, transporte o afín titulado.

Experiencia.

1-2 años. Mecánica automotriz, sistemas automotrices, supervisión.

Competencias

- Análisis y Solución de Problemas.
- Compromiso.
- Planeación estratégica.
- Comunicación.
- Manejo de base de datos.
- Trabajo en equipo.
- Análisis de información de estudios de transporte.
- Facilidad de aprendizaje.

Será exitoso si:

- Es puntual.
- Es proactivo.
- Se adapta fácilmente al cambio.
- Reporta observaciones para el seguimiento del desempeño de los Corredores del Sistema.
- Propone esquemas de servicio alineados a las condiciones operativas.
- Está en constante aprendizaje para mejorar la experiencia de viaje de nuestros usuarios.

Salario Bruto: \$21,300.00 mensuales.
Prestador de Servicios Profesionales/Honorarios.



PROCESO

De Postulación:

1. Asegúrate de cumplir con el perfil publicado o si conoces a alguien que lo cubra, puedes referirlo.
2. Revisa, actualiza y envía tu CV acompañado del comprobante que acredite tu más reciente grado académico.
3. Envía una carta en la que expreses con claridad los motivos que tienes para postularte.
4. Envía tus archivos dirigidos a Capital Humano.
5. Utiliza el siguiente formato: Nombre del archivo_Nombre del candidato fecha en la que lo estás enviando.
6. Por ejemplo: CV_Pedro López_10agosto2024 y Carta Motivos_Pedro López_10agosto2024
7. Envía los archivos a: reclutamientoyseleccion@metrobus.cdmx.gob.mx,
8. Capital Humano te informará del avance en el Proceso de Reclutamiento y Selección.

De Selección:

1. CV y Carta Motivos de acuerdo al puesto.
2. Entrega de documentación para contratación.
3. Evaluación Técnica y Psicométrica.
4. Entrevista con: Dirección, Gerencia o Jefatura de Unidad Departamental, solicitante.